



奋进

新征程

建功

新时代

非凡十年 出彩周口

周口日报

特刊 8

2022年9月30日 星期五

责任编辑:刘猛
版面设计:陈琼



宜居宜业宜人的项城

锤炼干部硬核作风 凝聚发展强大合力

——项城市开展“能力作风建设年”活动综述

记者 张志新 通讯员 薛春伟 文/图

作风正,事业兴。
今年1至7月,项城市新签约引进亿元以上项目19个,总投资190亿元,其中,落地项目15个,总投资131.35亿元;周口市文明城市观摩互评,项城市在周口各县(市、区)居第一等次;项城市15万亩全国绿色食品原料(小麦、芝麻)标准化生产基地通过农业农村部验收;项城市医共体改

革基本完成,率先实现市、镇、村三级互联互通和人财物统一管理;周口市委书记张慧对项城市丁集镇东街村党支部领办合作社助力村集体经济模式给予高度评价……一项项成绩的取得,是项城市开展“能力作风建设年”活动取得成效的生动体现。

“能力作风建设年”活动开展以来,项城市以“纠四风、

转作风、优化营商环境我先行”为抓手,认真学习贯彻省第十一次党代会和周口市委五届二次全会精神,聚焦“十大战略”三年行动计划,坚持创新探索、有序推进,突出攻坚克难、落地见效,注重建章立制、巩固成果,坚定不移以思想破冰引领发展突围,以能力提升赋能争先出彩,以作风转变促进担当实干,助推项城经济社会高质量发展。



项城市委书记赵丹(左三)调研项目建设



项城市市长李飞(右二)走访企业

学用结合 着力提升干部素能

“新时代党员干部要政治坚定、要深入调研、要雷厉风行、要扭住关键,着力锤炼‘听说读写看’5种能力,即耳听八方、言而有信、手不释卷、下笔成章、眼观六路,始终保持务实高效的工作作风。”9月22日晚,项城市举办第11期领导干部能力作风建设“干部夜校”专题培训班,项城市委常委、组织部长陈强分享工作感悟,引来阵阵掌声。

“能力作风建设年”活动开展以来,项城市对干部队伍坚持干什么学什么、缺什么补什么,紧密结合各部门各单位的工作任务,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神等政治理论的学习培训,在实践中提升干部素能、锤炼干部作风,使干部学有目标、比有标杆、赶有方向。

立足能力提升,开展学习培训。针对干部存在的能力短板,项城市构建市、镇、村三级培训格局,广泛开展大学习大培训,编制印发项城市“能力作风建设年”活动培训读本6期5000本,下发“能力作风建设年”活动专题读本4本1600册。通过云视频举办各类培训班30期,参训人员164368人次。各单位自行举办各类培训班652期,参训人员36530人次。举办领导干部能力作风建设“干部夜校”专题培训班14期,参训人员3600多人次。

突出问题导向,优化发展环境。结合“四个专项治理”,持

续开展“纠四风、转作风,优化营商环境我先行”活动,着力打造优质高效的政务服务环境、公平正义的法治环境、和谐稳定的社会环境、风清气正的政治环境。开展双月评议活动,跟进督查巡察,强化评议结果运用,奖优罚劣,加强激励导向,促进思想大解放、行动大担当、作风大转变,奋勇争先,实干出彩。今年以来,项城市对31家市直单位和8家驻项单位的158个科室室队及二级机构开展双月评议活动3次,查处损害发展环境问题50个,18家单位负责人作检讨发言。

着重素能培优,开展实践练兵。落实“抓总抓要抓重”要求,从省委书记楼阳生“紧密联系群众锻造能力作风”的十二个方面要求中悟方法、把重点,聚焦“十大战略”,聚力“两稳一保”“三个一批”“四个拉动”“万人助万企”活动等重点任务,紧盯“五件实事”,精准施策,靶向发力,坚持召开四大指挥部周例会,开展双月点评活动,攻坚克难,做到任务细化到项目上、进度具体到月份上,效果体现在数据上,确保条条落实、件件落地、事事见效。今年以来,累计办理留抵退税4.1亿元;组织银企对接活动4次,发放贷款3.6亿元;为629家企业减征失业保险费235.84万元,为131家企业发放稳岗补贴资金121万元。

促进作风转变,查改贯通始终。坚持问题导向,建立常态化督导机制,15个巡回督导组严督实导,采取“四不两直”方式,深入基层、深入一线,及时发现、总结经验,构建督导闭环,确保活动不偏不空。建立动态化考核机制,实行季度和年度考核,将考核结果与年度综合考评、干部选拔任用、评先评优相结合,倒逼责任落实,自我加压,创先争优。

靶向发力 全面服务发展大局

“以前,房前屋后都是臭水沟,杂草丛生,蚊蝇乱飞,走一遍就是一脚污泥。如今,排水渠硬化了,杂草清理了,环境变美了。”8月25日,看着房前屋后焕然一新的生活环境,项城市水寨街道办事处东关村居民刘彦铮心情特别舒畅。

这是“能力作风建设年”活动开展以来,项城市各级各部门主动倾听群众呼声,紧盯群众所需所求,为群众办实事的一个生动事例。

项城市坚持把办好民生实事作为开展“能力作风建设年”活动的重要载体抓紧抓实,着力增强群众的获得感、幸福感。在疫情防控中,项城市开展常态化核酸检测,大力推广“周到办”场所码,累计申领“周到办”场所码67986个,位居周口市前列。医共体改革基本完成,项城市率先实现市、镇、村三级互联互通和人财物统一管理,初步形成“未病早预防、小病就近看、大病能会诊、慢病有管理”的防治体系,县域就诊率同比提高24.3%,基层就诊率65%以上。民生底线兜得更牢,项城市聚焦“一老一小一青壮”,推动实事办好、好事办实,建成街道综合养老服务中心6个、社区养老服务站86个,在城区新建6所公办幼儿园,3所已经竣工。“人人持证、技能河南”建设加快推进,完成职业技能培训25687人次,新增技能人才24021人,完成全年任务的120%。农村集体产权制度改革不断深化,在“五星”支部创建过程中,项城市创新推广丁集镇东街村“党支部+合作社+农户”新型集体经济发展模式,推动资源变资产、资金变股金、村民变股东,实现产业增效益、农民增收益、集体增实力。

大道至简,实干为要。项城市将重点事、困难事作为“练兵场”,把会干事、干成事作为“试金石”,坚持“项目为王,招商为要,谋划为先,落地为大”,用好项目周例会、双月点评、季度观摩,实行“一个项目、一个处级领导、一个专班、一抓到底”全程代理服务模式,项目从洽谈到签约、落地、运行全程跟踪服务,项目建设取得明显成效。三期、四期、五期“签约一批”项目共7个,总投资72.8亿元,目前全部开工建设,开工率100%,实现签约项目转开工目标。

能力“强”起来,作风“实”起来。为了实现服务群众“零距离”,项城市聚焦市场主体关切,深入推进“放管服”改革,持续提升为企为民服务效能。政务服务改革试点工作稳步推进,全面推行“不见面审批+不打烊服务”,有诉求立即办,受理办结率达100%,网上可办率达99.5%,不见面审批率达96%,许可类事项承诺时限压缩比达95.5%。持续开展“互联网+监管”工作,监管行为涉及的主项覆盖率达100%,子项覆盖率达99.96%,监管行为数据汇聚16839条。

能力作风建设没有“休止符”,只有“进行曲”。面对新时代新征程,项城市将进一步推动党员干部能力大提升、作风大转变、工作大推进,为全力打造“三城两高地一家园”,加快建设现代化中等城市提供坚强政治保障,使项城市在新一轮区域竞争中赢得主动、展示实力,着力推动经济社会高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

健全机制 推动工作常态长效

“能力作风是党员干部履职尽责、办事效率、工作效能的综合反映,也是一个地方营商环境和发展软实力的关键要素,更是执政行政能力和党风政风的具体体现。对领导干部来讲,推动全市各项工作的开展,就是要靠干部的能力作风来保障。”今年1月9日,项城市委书记赵丹在该市“能力作风建设年”活动动员大会上讲话如是说。

凌空蹈虚,难成千秋之业;求真务实,方能善作善成。河南省、周口市“能力作风建设年”活动动员会召开后,项城市坚持高标准谋划、高起点筹备、高质量推动。

在机制建设上,项城市研究制订《关于在全市开展“能力作风建设年”活动的实施方案》,建立以项城市委书记为组长的“能力作风建设年”活动领导小组,把谋划到位、推进有效、协调有力、运转良好的活动领导小组办公室作为重要支撑,下设活动办公室,抽调精干力量,高效推进。项城市委常委会每月听取落实情况汇报,研究解决难点卡点问题,统筹推进。项城市处级领导干部全员下沉调研,查找找弱,形成以上率下的浓厚氛围。

抓能力作风建设,如何既治标又治本?项城市将能力作风建设与制度建设齐抓并进、有机结合,不断推动能力作风建设制度化、规范化、常态化,通过制度管人管事,促进能力作风建设既有张力又有合力,实现纲举目张、标本兼治。

在具体推进过程中,活动领导小组办公室制定各阶段工作任务,先后下发《关于在项城市开展“四比四促”实施“四大专项行动”扎实推进“能力作风建设年”活动的通知》《关于“十大战略”进党校工作的通知》《项城市“能力作风建设年”活动培训工作计划》等文件,明确具体路径、载体,细化实施方案,着力把“规划图”变成“施工图”,明确责任人、责任时限、具体举措等,实行挂图作战、对表推进、销号清零。

能力作风建设不是一朝一夕的事。为推动活动走实走深,项城市建立台账化管理机制,完善“十大战略”三年行动计划动态管理台账,梳理总结行动方案进展成效、存在问题和下一步打算,形成书面报告。建立清单化推进机制,细化重大任务、重点问题、重大改革事项、民生实事、建章立制“五项清单”,周研判、月调度、季通报,任务分解、分头领办,推动各项任务高质高效完成。



1.服务“零距离”,走访企业听心声。
2.项城市举办丰富多彩的文艺活动。